

## **STANDAR KOMPETENSI JABATAN**

### **1. KEPALA DINAS KESEHATAN**

#### **Uraian Tugas**

1. Perumusan kebijakan urusan Pemerintahan Bidang Kesehatan;
2. Perumusan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten menjadi Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas;
3. Pengkoordinasian dan Pengarahan serta Pembinaan Pelaksanaan Program Kegiatan di bidang Kesehatan;
4. Penyelenggaraan Pelaksanaan Program kegiatan di Bidang Kesehatan;
5. Pengevaluasian Pelaksanaan Program kegiatan Bidang Kesehatan;
6. Pelaksanaan tugas pembantuan di Bidang Kesehatan;
7. Pelaporan dan Pertanggung jawaban pelaksanaan Program Kegiatan di Bidang Kesehatan; dan
8. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya

#### **Kompetensi**

- a. Kompetensi Dasar
  1. Integritas;
  2. Berfikir Analisis
  3. Kepemimpinan;
  4. Perencanaan;
  5. Pengorganisasian;
  6. Membangun Hubungan Kerjasama Kerjasama;
  7. Pengambilan Keputusan.
- b. Kompetensi Bidang
  1. Tanggap akan berpengaruh Budaya;
  2. Percaya diri;
  3. Kreatif dan Inovatif;
  4. Semangat untuk berprestasi;
  5. Berorientasi Kualitas;
  6. Berorientasi pada Pelayanan
  7. Pembelajaran yang berkelanjutan;
  8. Mencari Informasi;
  9. Keahlian Teknikal menjabarkan Visi dan Misi Daerah

#### **Kualifikasi Pendidikan**

Kualifikasi Pendidikan yang dibutuhkan diutamakan Ilmu Kedokteran, Ilmu Kesehatan dan Kebijakan Kesehatan

## **STANDAR KOMPETENSI JABATAN**

### **2. KEPALA DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA**

#### **Uraian Tugas**

1. Perumusan kebijakan urusan Pemerintahan Bidang Tanaman Pangan dan Hortikultura;
2. Perumusan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten dan Menuangkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas;
3. Pengkoordinasian dan Pengarahan serta Pembinaan Pelaksanaan Program kegiatan di Bidang Tanaman Pangan dan Hortikultura;
4. Penyelenggaraan Pelaksanaan Program kegiatan di Bidang Tanaman Pangan, dan Hortikultura;
5. Pengevaluasian Pelaksanaan Program kegiatan Bidang Tanaman Pangan dan Hortikultura;
6. Pelaksanaan Tugas Pembantuan di Bidang Tanaman Pangan dan Hortikultura;
7. Pelaporan dan Pertanggungjawaban Pelaksanaan Program Kegiatan di Bidang Tanaman Pangan dan Hortikultura; dan
8. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya

#### **Kompetensi**

- a. Kompetensi Dasar
  1. Integritas;
  2. Berfikir Analisis
  3. Kepemimpinan;
  4. Perencanaan;
  5. Pengorganisasian;
  6. Membangun Hubungan Kerjasama Kerjasama;
  7. Pengambilan Keputusan.
- b. Kompetensi Bidang
  1. Tanggap akan berpengaruh Budaya;
  2. Percaya diri;
  3. Kreatif dan Inovatif;
  4. Semangat untuk berprestasi;
  5. Berorientasi Kualitas;
  6. Berorientasi pada Pelayanan
  7. Pembelajaran yang berkelanjutan;
  8. Mencari Informasi;
  9. Keahlian Teknikal menjabarkan Visi dan Misi Daerah

#### **Kualifikasi Pendidikan**

Kualifikasi Pendidikan yang dibutuhkan diutamakan Sarjana/Magister Ilmu Tanaman, Ekonomi Pembangunan, Studi Pembangunan dan Kebijakan Publik

## **STANDAR KOMPETENSI JABATAN**

### **3. KEPALA DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK**

#### **Uraian Tugas**

1. Perumusan kebijakan urusan Pemerintahan Bidang Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
2. Perumusan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten menjadi Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas;
3. Pengkoordinasian dan Pengarahan serta Pembinaan Pelaksanaan Program Kegiatan dibidang Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
4. Penyelenggaraan Pelaksanaan Program kegiatan di Bidang Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
5. Pengevaluasian Pelaksanaan Program kegiatan Bidang Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
6. Pelaksanaan tugas pembantuan di Bidang Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
7. Pelaporan dan Pertanggung jawaban pelaksanaan Program Kegiatan di Bidang Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak; dan
8. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya

#### **Kompetensi**

- a. Kompetensi Dasar
  1. Integritas;
  2. Berfikir Analisis
  3. Kepemimpinan;
  4. Perencanaan;
  5. Pengorganisasian;
  6. Membangun Hubungan Kerjasama Kerjasama;
  7. Pengambilan Keputusan.
- b. Kompetensi Bidang
  1. Tanggap akan berpengaruh Budaya;
  2. Percaya diri;
  3. Kreatif dan Inovatif;
  4. Semangat untuk berprestasi;
  5. Berorientasi Kualitas;
  6. Berorientasi pada Pelayanan
  7. Pembelajaran yang berkelanjutan;
  8. Mencari Informasi;
  9. Keahlian Teknikal menjabarkan Visi dan Misi Daerah

#### **Kualifikasi Pendidikan**

Kualifikasi Pendidikan yang dibutuhkan diutamakan Sarjana/Magister Ilmu Kesejahteraan Sosial, Ilmu Kesehatan, Ilmu Kependidikan, Ilmu Agama, Kebijakan Kesehatan, Ekonomi Pembangunan, Manajemen, Psikologi, Sosiologi, Administrasi Keuangan, Kesekretariatan, Ilmu Politik, Ilmu Hukum, Ilmu Pemerintahan, Ilmu Sosial dan Politik, Studi Pembangunan dan Kebijakan Publik

## **STANDAR KOMPETENSI JABATAN**

### **4. KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH**

#### **Uraian Tugas**

1. Melaksanakan penyusunan, pengendalian, evaluasi perencanaan pembangunan jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang daerah;
2. Melaksanakan monitoring evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah;
3. Melaksanakan penyusunan, pengendalian, evaluasi perencanaan tata ruang wilayah daerah;
4. Melaksanakan verifikasi rencana strategis perangkat daerah;
5. Penyusunan kebijakan teknis Fungsi Penunjang Perencanaan;
6. Pelaksanaan tugas dukungan teknis Fungsi Penunjang Perencanaan;
7. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis Fungsi Penunjang Perencanaan ;
8. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan Pemerintahan Daerah Fungsi Penunjang Perencanaan;
9. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya

#### **Kompetensi**

- a. Kompetensi Dasar
  1. Integritas;
  2. Berfikir Analisis
  3. Kepemimpinan;
  4. Perencanaan;
  5. Pengorganisasian;
  6. Membangun Hubungan Kerjasama Kerjasama;
  7. Pengambilan Keputusan.
- b. Kompetensi Bidang
  1. Tanggap akan berpengaruh Budaya;
  2. Percaya diri;
  3. Kreatif dan Inovatif;
  4. Semangat untuk berprestasi;
  5. Berorientasi Kualitas;
  6. Berorientasi pada Pelayanan
  7. Pembelajaran yang berkelanjutan;
  8. Mencari Informasi;
  9. Keahlian Teknikal menjabarkan Visi dan Misi Daerah

#### **Kualifikasi Pendidikan**

Kualifikasi Pendidikan yang dibutuhkan diutamakan Sarjana/Magister Perencanaan, Teknik Perencanaan dan Tata Ruang, Ekonomi Pembangunan, Manajemen, Administrasi Keuangan, Kesekretariatan, Ilmu Pemerintahan, Ilmu Sosial dan Politik, Studi Pembangunan dan Kebijakan Publik

